

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

«Детский сад № 161 ОАО «РЖД»

_____ Т.В. Сухина

« 10 » _____ декабря _____ 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

«Детский сад № 161 ОАО «РЖД»

_____ О.Б. Михальская

«10» _____ декабря _____ 2020г.

Приказ №125-од от «10» декабря 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 161 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1 . Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – учреждение).

2. Выплаты работникам учреждения, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

4. С учетом положений части 5 статьи 75 Конституции Российской Федерации месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом Российской Федерации.

5. Индексация заработной платы работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с нормативным документом ОАО «РЖД».

2 . Оплата труда рабочих

6. Оплата труда рабочих образовательного учреждения производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее – тарифная сетка), согласно приложению № 1.

7. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда: I уровень - оплата труда рабочих; II уровень - оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

8. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД» Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления месячной тарифной ставки на среднемесячную норму

рабочего времени календарного года. Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки 1 разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

9. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки. Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

10. Разряды оплаты труда рабочих образовательного учреждения соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

11. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется исходя из должностных окладов согласно приложению № 2. Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

12. Размер должностного оклада учебно-вспомогательного персонала устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

4. Оплата труда руководителей и специалистов

13. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

14. При индексации должностные оклады руководителей, специалистов и учебно-вспомогательного персонала округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

15. Заведующему образовательного учреждения с учетом особенностей рынка труда отдельных субъектов Российской Федерации могут устанавливаться доплаты до уровня средней заработной платы

руководителей аналогичных территориальных учреждений с учетом отработанного времени, в пределах средств, направленных на оплату труда, и субсидий, поступающих от органов местного самоуправления. Возможность установления данных доплат указывается в трудовом договоре. Конкретный размер доплат устанавливается начальником Департамента управления персоналом (заместителем начальника Департамента управления персоналом, курирующим деятельность образовательных учреждений). Уровень средней заработной платы заведующего образовательного учреждения определяется на основании ежеквартально представленных данных Росстата об уровне средней заработной платы заведующих аналогичных территориальных учреждений.

В случае отсутствия отдельных территориальных учреждений для сравнения допускается использовать данные о размере средней заработной платы в аналогичных образовательных учреждениях субъекта Российской Федерации при условии предоставления необходимых документов.

16. При определении требований к квалификации заведующих учитываются: группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение; квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации. Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом Западно-Сибирской железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности учреждения и порядка отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 3.

17. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

18. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады. Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности: заместитель заведующего учреждения; главные специалисты (главный бухгалтер); специалисты высшей категории. Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

19. Тарификация руководителей и специалистов образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общепрофессиональным должностям

служащих. Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

20. Педагогическим работникам образовательного учреждения в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями. Педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается: а) продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю: старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений; педагогам-психологам, методистам (старшим методистам), социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду; б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования; 20 часов в неделю - учителям-дефектологам и учителям-логопедам; 24 часа в неделю - музыкальным руководителям, концертмейстерам; 25 часов в неделю – воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), с ограниченными возможностями по здоровью (ОВЗ) имеющими отклонения в развитии; 30 часов в неделю – инструктору по физической культуре; 36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

21. Продолжительность рабочего времени работников образовательного учреждения, не указанных в пункте 20 настоящего Положения, не может превышать 40 часов в неделю.

Педагогические работники в соответствии со статьей 162 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и предоставления им другой педагогической работы не позже чем за два месяца до уменьшения.

22. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями происходит вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

23. Педагогическая работа работников сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников учреждения без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается заведующим учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения.

24. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), который может выполняться в образовательном учреждении его заведующим, определяется Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

25. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

26. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высоких квалификационных требований, производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

27. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

-за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

-за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;

-за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

28. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 27 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму

часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

30. Заведующий образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

31. Для медицинских работников дошкольного учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. N 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности» устанавливается: 39 часов в неделю – старшей медицинской сестре, медицинской сестре, фельдшеру.

32. Оплата труда медицинских работников образовательных учреждений производится в соответствии Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 1 августа 2007г. № 1504р. и в соответствии внесения изменений в Положение об оплате труда работников здравоохранения ОАО «РЖД», утвержденного 26.06.2019г. № 1310/р.

5. Выплаты компенсационного характера

33. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам,

- в размере двойной часовой тарифной ставки; работникам, получающим месячный оклад,
- в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

в) работникам, занятым с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты в следующем размере:

4 процента тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 1 и 2 степени;

6 процентов тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 3 степени;

10 процентов тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 4 степени;

12 процентов тарифной ставки (оклада) – при опасных условиях труда.

Конкретные размеры доплат работникам устанавливаются в трудовых договорах.

34. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

35. Педагогическим и другим работникам образовательных учреждений устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

а) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах компенсирующей направленности) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - до 15 процентов должностного оклада;

б) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - до 20 процентов должностного оклада.

Размеры доплат, предусмотренных подпунктом «а»-«б», распространяются на руководителей образовательных учреждений и отражаются в трудовом договоре.

36. Перечень работников образовательных учреждений, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами указанного пункта, определяются заведующим учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками, с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в пределах средств, направляемых на оплату труда.

37. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников образовательных учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера

38. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера. Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год. В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

39. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре образовательного учреждения.

40. Надбавки, устанавливаемые заведующему образовательного учреждения, указываются в трудовом договоре.

41. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

в размере 2000 рублей - докторам наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

в размере 1500 рублей - кандидатам наук со дня выдачи диплома;

в размере 1500 рублей - имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный деятель науки» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

7. Материальное поощрение.

42. Система материального поощрения работников учреждений (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной

заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

43. Премирование работников учреждения осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

44. Поощрение работников учреждений осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

45. Премирование и поощрение работников учреждения производится в соответствии с положением о премировании сотрудников образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы.

46. Премирование и поощрение заведующего производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

8. Региональное регулирование.

47. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации и Типовым положением по корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

48. Если учреждения образования расположены в регионах, в которых субъектами Российской Федерации или Типовым положением по корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» установлены более высокие, по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации, размеры районных коэффициентов, то для работников могут применяться более высокие районные коэффициенты.

49. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

50. Руководители учреждений образования имеют право с учетом особенностей рынка труда отдельных регионов устанавливать для работников учреждений образования региональные компенсационные надбавки в размерах, определяемых по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательного учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

9. Порядок определения уровня образования педагогических работников образовательных учреждений и стажа педагогической работы.

51. Требования к уровню образования педагогических работников образовательных учреждений регламенту нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования.

52. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (наличие среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

53. Наличие у педагогических работников учреждения диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

54. Наличие у педагогических работников образовательного учреждения диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

55. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

56. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

57. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

58. Педагогические работники учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены

заведующим образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

59. Стаж педагогической работы определяется в порядке, установленном Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» от 10.12.2020 г. № 2730/р в новой редакции прилагается.